



Unternehmenspolitik

SES Energiesysteme GmbH

„Wir wollen mit unserer Arbeit aktiv zum Klima- und Umweltschutz beitragen – nicht nur aus Verantwortung gegenüber künftigen Generationen, sondern auch, um als Unternehmen resilient gegenüber den Folgen des Klimawandels zu bleiben. In Anlehnung an unser Wappentier, das Mammut, das einst den klimatischen Veränderungen nicht standhielt, ist uns bewusst: Wandel erfordert rechtzeitiges Handeln.“

Sven Krüger, Geschäftsführer der SES Energiesysteme GmbH

Der Schutz unserer Umwelt und die Sicherung hoher Qualitätsstandards sind feste Bestandteile unserer Unternehmensstrategie und leiten unser tägliches Handeln.

Die Auswirkungen menschlicher Aktivitäten auf Klima, Ressourcen und Lebensräume fordern von uns allen verantwortungsbewusstes, zukunftsorientiertes Handeln – als Unternehmen ebenso wie als Individuen.

Wir bekennen uns zu unserer unternehmerischen Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft, Mitarbeitenden und Kunden. Dabei verstehen wir Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheit als integrierte Handlungsfelder eines ganzheitlichen Managements.

Unsere Qualitäts- und Umweltpolitik ist Teil unserer Unternehmensstrategie **Strategie 2030** und dient als verbindliche Leitlinie für Entscheidungen und Budgets auf allen Ebenen.

Unsere Verpflichtungen:

Qualitätsbewusstsein:

Wir erfüllen die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden mit technisch hochwertigen, wirtschaftlich tragfähigen und klimafreundlichen Lösungen.

Umweltverantwortung:

Wir verpflichten uns zur Vermeidung von Umweltbelastungen, zum schonenden Umgang mit Ressourcen und zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung. Rechtliche und freiwillige Verpflichtungen werden eingehalten.

Sicherheit und Gesundheit:

Wir fördern sichere und gesunde Arbeitsplätze durch ein zertifiziertes Arbeitsschutzmanagement-system (AMS) gemäß BGHM-Gütesiegel.

Rechtskonformität:

Wir identifizieren und erfüllen alle bindenden Verpflichtungen aus Gesetz, Normen und Verträgen – in allen Unternehmensbereichen.

Mitarbeiterengagement:

Unsere Mitarbeitenden werden informiert, geschult und aktiv in die Weiterentwicklung unserer Managementsysteme und unsere Unternehmenspolitik einbezogen.

Kommunikation:

Wir kommunizieren offen mit allen Anspruchsgruppen. Umweltrelevante Informationen stellen wir transparent bereit.

Diese Verpflichtungen gelten für alle Standorte unseres Unternehmens und werden von unseren Unternehmensleitsätzen getragen:

- ✓ Wir sind kompetent und verhalten uns kundenorientiert.
- ✓ Wir denken und handeln unternehmerisch.
- ✓ Wir sorgen für Qualität.
- ✓ Wir achten auf unsere Sicherheit und Gesundheit.
- ✓ Wir kommunizieren offen und ehrlich miteinander.
- ✓ Wir handeln umweltbewusst.

Die Geschäftsführung ist dafür verantwortlich, dass die Qualitäts- und Umweltpolitik bekannt gemacht, verstanden, umgesetzt und regelmäßig auf ihre Eignung überprüft wird.